

# 安徽省教科文卫体工会

皖教科文卫体工财〔2025〕10号

## 关于转发《安徽省基层工会经费收支管理实施办法》的通知

系统各单位工会：

现将安徽省总工会《关于印发〈安徽省基层工会经费收支管理实施办法〉的通知》（皖工发〔2025〕18号）转发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

安徽省教科文卫体工会委员会

2025年9月22日



# 安徽省总工会文件

皖工发〔2025〕18号

---

## 关于印发《安徽省基层工会经费收支管理 实施办法》的通知

各市总工会，省直、省产业工会，省总机关各部门、各直属单位，  
省总各直管基层工会：

新修订的《安徽省基层工会经费收支管理实施办法》已经省  
总工会党组会议审议通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻  
执行。

安徽省总工会

2025年8月21日

# 安徽省基层工会经费收支管理实施办法

(2025年8月21日修订)

## 第一章 总 则

**第一条** 为加强基层工会经费收支管理,规范基层工会经费使用,根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》《工会会计制度》《工会预算管理办法》《基层工会经费收支管理办法》《基层工会预算管理办法》及全国总工会贯彻落实中央和国家有关规定的有关要求,结合我省实际,制定本实施办法。

**第二条** 本实施办法适用于安徽省行政区域内企业、事业单位、机关和其他经济社会组织单独或联合建立的基层工会。

**第三条** 基层工会经费收支管理应遵循以下原则:

(一) 遵纪守法原则。基层工会应依据《中华人民共和国工会法》的有关规定,依法组织各项收入,严格遵守国家法律法规,严格执行全国总工会和安徽省总工会有关制度规定,严肃财经纪律,严格工会经费使用,加强工会经费收支管理。

(二) 经费独立原则。基层工会应依据全国总工会关于工会法人登记管理的有关规定取得工会法人资格,依法享有民事权利、承担民事义务,并根据财政部、中国人民银行的有关规定,设立工会经费银行账户,实行工会经费独立核算。

(三) 预算管理原则。基层工会应按照《基层工会预算管理

办法》和《安徽省工会预算管理实施办法》的要求，将单位各项收支全部纳入预算管理。基层工会经费年度收支预算（含调整预算）需经同级经费审查委员会审查后，由本级工会委员会审批，报上级工会备案。

（四）服务职工原则。基层工会应坚持工会经费正确的使用方向，优化工会经费支出结构，严格控制一般性支出，将更多的工会经费用于为职工服务和开展工会活动，维护职工的合法权益，增强工会组织服务职工的能力。

（五）勤俭节约原则。基层工会应严格落实中央八项规定及其实施细则精神，按照党中央、国务院及省委、省政府关于厉行勤俭节约反对奢侈浪费的有关规定，坚持“过紧日子”的要求，严格控制工会经费开支范围和开支标准，经费使用要精打细算，少花钱多办事，节约开支，提高工会经费使用效益。

（六）民主管理原则。基层工会应依靠会员管好用好工会经费。年度工会经费收支情况应定期向会员大会或会员代表大会报告，建立经费收支信息公开制度，主动接受会员监督。同时，接受上级工会监督，依法接受国家审计监督。

## 第二章 工会经费收入

### 第四条 基层工会经费收入范围包括：

（一）会费收入。会费收入是指工会会员依照全国总工会规定按本人工资收入的5‰向所在基层工会缴纳的会费。

（二）拨缴经费收入。拨缴经费收入是指建立工会组织的单位按全部职工工资总额2%依法向工会拨缴的经费中的留成部分。

（三）上级补助收入。上级补助收入是指基层工会收到的上级工会拨付的各类补助款项。

（四）行政补助收入。行政补助收入是指基层工会所在单位依法对工会组织给予的各项经费补助。

（五）附属单位上缴收入。附属单位上缴收入是指基层工会所属独立核算的企事业单位上缴的收入和所属非独立核算事业单位的各项事业收入。

（六）投资收益。投资收益是指基层工会对外投资发生的损益。

（七）其他收入。其他收入是指基层工会取得的资产盘盈、固定资产处置净收入、接受捐赠收入和利息收入等。

**第五条** 基层工会应加强对各项经费收入的管理。要按照本单位实有会员全年工资收入和全国总工会确定的缴交比例，按时收取全部会员会费。要严格按照国家统计局公布的职工工资总额口径和安徽省总工会规定的分成比例，及时足额拨缴工会经费；实行财政拨款或委托税务代收部分工会经费的基层工会，应加强与本单位相关部门的沟通，依法足额落实基层工会按照省级工会确定的留成比例应当留成的经费。要统筹安排行政补助收入，按照预算确定的用途开支，不得将与工会无关的经费以行政补助名

义纳入工会账户管理。

### 第三章 工会经费支出

**第六条** 基层工会经费主要用于为职工服务和开展工会活动。

**第七条** 基层工会经费支出范围包括：职工活动支出、职工服务支出、维权支出、业务支出、资本性支出、对附属单位的支出和其他支出。

**第八条** 职工活动支出是指基层工会组织开展职工教育、文体活动、宣传活动、劳模疗休养活动、会员活动等发生的支出。包括：

（一）职工教育支出。用于基层工会开展的政治、法律、科技、业务等专题培训和职工技能培训所需的教材资料、教学用品、场地租金等方面的支出，用于支付职工教育活动聘请授课人员的酬金，用于基层工会开展的职工素质提升补助和职工教育培训优秀学员的奖励。

对优秀学员的奖励应注重精神鼓励，可适当发放物质奖励。教育培训奖励每年不超过两次，每次奖励范围不得超过参加培训总人数的10%，奖金（奖品）人均不超过300元。

授课人员酬金标准参照同级财政或单位行政有关规定执行。

（二）文体活动支出。用于基层工会开展或参加上级工会组

织的职工业余文体活动所需器材、服装、用品等购置、租赁与维修方面的支出以及活动场地、交通工具的租金支出等，用于文体活动优胜者的奖励支出，用于文体活动中必要的伙食补助费。

基层工会举办文体活动奖励应以精神鼓励为主、物质激励为辅，坚持“谁举办谁奖励”原则，奖励范围不得超过参与人数的三分之二，奖金（奖品）标准一等奖人均不超过 500 元，其他等次应依次递减。举办不设置奖项的文体活动，每次可为参加人员发放人均不超过 200 元的文体用品，每年不超过两次。

基层工会举办文体活动，一般不统一购置服装，如有统一着装要求的集体项目，可按照每人每年不超过 600 元的标准为参加人员购买服装（含鞋）。参加上级工会举办的文体活动，如活动主办单位有着装要求的，基层工会可为参加人员增购一次服装（含鞋），每人每年不超过 500 元。

基层工会应在属地组织开展文体活动，原则上不统一安排食宿；确因活动需要统一安排食宿的，按照同级财政规定的最低一档会议标准或本单位行政规定标准执行，费用由举办单位负责。

基层工会根据文体活动开展的实际需要，可给参与活动的工会会员每人每天安排一次工作餐，标准不超过当地差旅费规定伙食补助标准的二分之一，不得以现金形式发放工作餐费。经单位领导批准到外地参加上级工会组织的文体比赛活动，参赛选手可按照本单位出差标准规定报销差旅费。

参加具有运动伤害风险的体育比赛，基层工会可为参加人员购买短期一次性意外伤害保险。

举办文体活动期间需聘请裁判、评委、教练等工作人员的，劳务费支付标准为：裁判、评委、教练每半天不超过 500 元，其他工作人员每半天不超过 200 元。本单位的工作人员在工作时间参加活动的不得领取劳务费，在非工作时间参加活动的可参照上述标准发放。行政机关、事业单位和国有企业在职在编人员不得领取劳务费。

基层工会应积极争取本单位行政为职工配备健身设施设备，组织职工开展健身活动，自身健身设施设备不能满足需求的，可用工会经费为职工会员购买健身服务，主要用于健身类教练、健身场地等开支，严禁以商业预付卡、会员卡的形式发放给职工会员。购买健身服务的标准由基层工会集体研究确定。基层工会年度文体活动支出预算不能全部用于购买健身服务支出。

（三）宣传活动支出。用于基层工会开展重点工作、重大主题和重大节日宣传活动所需的材料消耗、场地租金、购买服务等方面的支出，用于培育和践行社会主义核心价值观，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神等经常性宣传活动方面的支出，用于基层工会开展或参加上级工会举办的知识竞赛、宣讲、演讲比赛、展览等宣传活动支出。

基层工会开展宣传活动，聘请裁判、评委、教练等工作人员

劳务费支付参照文体活动标准。

基层工会开展知识竞赛、宣讲、演讲等比赛的，奖励人数和奖励标准参照文体活动比赛标准。

（四）劳模职工疗休养支出。用于基层工会组织和开展的劳动模范和职工疗休养活动的公杂费等补助。

基层工会组织开展劳模、职工疗休养活动，应按照我省劳模、职工疗休养的相关政策规定执行。疗休养活动如确有需要，可根据采购管理的有关规定，履行必要的采购程序，选择旅行社承接。

（五）会员活动支出。用于基层工会组织会员观看电影、文艺演出、开展春游秋游，为会员购买当地公园年票等的支出。用于基层工会在重大节日（传统节日）和会员生日、婚丧嫁娶、退休离岗的慰问支出。

基层工会可按照每人每年不超过500元的标准，组织会员采取线上或线下方式观看电影、文艺演出、体育比赛，或向会员发放电影（文艺演出、体育比赛）兑换券，也可以为会员购买当地公园年票、跨区域旅游景区年票。

基层工会可根据当地实际组织会员开展春秋游，每年最多不超过4次，单次往返时间不超过2天1晚，允许在时限内跨区域开展活动。春秋游开支标准每人每天不超过450元（含交通费、食宿费等）。同等条件下，春秋游的地点可优先选择职工疗休养基地，不得到国家禁止的风景区开展春秋游。

上述活动从会员会费中列支，会费不足部分可以用工会经费弥补，弥补部分不超过当年会费收入的四倍。

基层工会在重大节日（传统节日）可以向全体会员发放节日慰问品，重大节日（传统节日）是指国家规定的法定节日（元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节）。节日慰问品原则上为符合中国传统节日习惯的用品和职工群众必需的生活用品等，每人每年不超过 2200 元。基层工会可结合实际采取便捷灵活的方式实名发放，可发放实物或指定商家的提货券，不得发放现金和购物卡。

工会会员每年过生日，基层工会可发放不超过 500 元的生日蛋糕、长寿面等实物慰问品，也可发放蛋糕券。

工会会员结婚，可给予不超过 2000 元的慰问金或慰问品；工会会员符合政策的生育，可给予不超过 2000 元的慰问金或慰问品，男女双方均可享受。

工会会员生病住院，基层工会可给予不超过 2000 元的慰问金或慰问品。同一个人同一病种多次住院的，一年只能慰问一次。

工会会员去世，可给予其家属不超过 2000 元的慰问金；工会会员的配偶、父母（含配偶父母）、子女去世，可给予不超过 2000 元的慰问金。同时可按当地风俗开支以单位集体名义送的花圈等支出，标准由基层工会确定，费用凭相关票据报销。

工会会员退休离岗，基层工会可举行荣退仪式，配备适当的

果品，向退休人员赠送鲜花并发放金额不超过 2000 元的纪念品。

基层工会在按照规定组织节日慰问、生日慰问或其他相关工会活动时，同等条件下可优先采购脱贫地区产品和对口支援地区消费帮扶产品。

上述活动支出应先从基层单位行政按全部职工工资总额 2% 足额提取拨缴的工会经费的留成部分中列支，不足部分可向行政申请补助，同时做好年度预算，专款专用。对未按规定足额拨缴工会经费但有行政补助工会经费的，行政补助经费应先用于弥补拨缴工会经费不足部分，并按规定办理经费分成上缴。

基层工会应严格鉴定会员身份，避免非本工会会员重复享受工会集体福利。凡工资未纳入拨缴工会经费工资总额或未缴纳会费的会员，不得享受集体福利。借用、挂职、劳务派遣等人员只能享受一处集体福利，原则上为享受工资关系所在单位工会集体福利。离退休职工按有关规定可以享受的福利待遇，标准由单位行政按照有关规定确定，经费按有关规定在行政列支，不可在基层工会的工会经费中开支。

（六）其他活动支出。用于工会开展的其他活动的各项支出。

基层工会可以用工会经费组织开展“六一”儿童节慰问活动，慰问范围为参加活动并且有 14 周岁以下儿童的职工，慰问标准由基层工会结合本单位实施制定。不得不组织活动直接使用工会经费购买发放“六一”儿童节慰问品。

**第九条** 职工服务支出是指基层工会开展劳动和技能竞赛活动、职工创新活动、建家活动、职工书屋、职工互助保障、心理咨询等工作发生的支出。包括：

（一）劳动和技能竞赛活动支出。用于基层工会开展合理化建议、技术革新、发明创造、岗位练兵、技术比武、技术培训等劳动和技能竞赛活动支出及其奖励支出。

基层工会组织开展合理化建议、技术革新、发明创造、岗位练兵、技术比武、技术培训等，可对优胜者进行奖励。一等奖人均不超过1000元，其他名次作相应递减。奖励范围不得超过参与人数的三分之一。

基层工会受行政委托承办劳动和技能竞赛活动的，由单位行政根据相关规定确定奖励标准，费用由行政承担。

（二）建家活动支出。用于基层工会组织建设、建家活动方面的支出。

（三）职工创新活动支出。用于基层工会开展的劳模和工匠人才创新工作、职工创新工作活动发生的支出。

（四）职工书屋活动支出。用于基层工会为建设职工书屋而发生的图书购置以及维护的支出。

（五）其他服务支出。用于基层工会开展会员和职工普惠制服务、心理咨询、互助保障等其他方面的支出。

基层工会可立足自身工会经费预算管理实际，经履行必要的

集体决策程序，为本单位职工开展子女托管、托育服务给予适当工会经费补助，不得直接用工会经费为符合托管、托育条件的职工发放补贴。

**第十条** 维权支出是指基层工会用于维护职工权益的支出。包括：

（一）劳动关系协调支出。用于基层工会推进创建劳动关系和谐企业活动、加强劳动争议调解和队伍建设、开展劳动合同咨询活动、集体合同示范文本印制与推广等方面的支出。

（二）劳动保护支出。用于基层工会开展群众性安全生产和职业病防治活动、加强群众安全监督检查员队伍建设、开展职工心理健康维护等以促进安全健康生产、保护职工生命安全为宗旨开展的职工劳动保护发生的支出。

（三）法律援助支出。用于基层工会向职工群众提供法律咨询、法律服务等发生的支出。

（四）困难职工帮扶支出。用于基层工会对困难职工提供资金和物质帮助等发生的支出。

工会会员本人及家庭因大病、意外事故、子女就学等原因致困时，基层工会根据会员困难情况应给予慰问，可一次性给予不超过2000元的慰问金。

基层工会应建立和完善工会会员困难职工档案，制定困难职工帮扶相关制度，按照全国总工会和省总工会等有关规定开展帮

扶、救助工作。

（五）送温暖支出。用于基层工会开展春送岗位、夏送清凉、金秋助学和送温暖等活动发生的支出。

基层工会可对在高温、寒冷和高污染环境等恶劣条件下工作的一线职工进行慰问，购买防暑降温、防寒保暖、防污用品及食品等，标准由基层工会集体研究决定。

（六）其他维权支出。用于基层工会补助职工等其他方面的维权支出。

**第十一条** 业务支出是指基层工会培训工会干部、加强自身建设以及开展业务工作发生的各项支出。包括：

（一）培训支出。用于基层工会开展工会干部和积极分子培训发生的支出。

开支范围和标准以同级财政或单位行政制定的培训费管理办法为准。

（二）会议支出。用于基层工会代表大会、委员会、经审会以及其他专业工作会议的各项支出。

开支范围和标准以同级财政或单位行政制定的会议费管理办法为准。

（三）专项业务支出。用于基层工会开展组织建设、专题调研、专项工作、劳模津贴、劳模专项补助、帮扶活动及外事活动的支出。

（四）其他业务支出。用于基层工会发生的不属于以上业务开支的其他业务支出，如发放兼职工会工作人员和专职社会化工会工作者补贴，经上级批准评选表彰的优秀工会工作人员和积极分子的奖励支出，基层工会必要的办公费、差旅费，基层工会支付代理记账、中介机构审计等购买服务方面的支出。

行政机关、事业单位、国有企业在职在编的工会干部不可发放兼职补贴。

经本单位党组织或上级工会批准，基层工会每两年可评选表彰优秀工会工作人员和积极分子，表彰人数不得超过单位工会会员总数的10%，奖金（奖品）不超过人均800元。

**第十二条** 资本性支出是指基层工会从事工会建设工程、设备工具购置、大型修缮和信息网络购建而发生的支出。

**第十三条** 对附属单位的支出是指基层工会对独立核算的附属企事业单位的补助。

**第十四条** 其他支出是指基层工会除上述支出以外的其他各项支出。包括：资产盘亏、固定资产处置净损失、捐赠、赞助等。

**第十五条** 根据《中华人民共和国工会法》的有关规定，基层工会专职工作人员的工资、奖励、补贴由所在单位承担，基层工会办公和开展活动必要的设施和活动场所等物质条件由所在单位提供。所在单位保障不足且基层工会能够承担的，可以工会

经费适当补充。

#### 第四章 财务管理

**第十六条** 基层工会各项收支实行工会委员会集体领导下的主席负责制，重大收支须集体研究决定。基层工会主席对基层工会会计工作和会计资料的真实性、完整性负责。

**第十七条** 基层工会应根据上级工会的要求，制定年度工会工作计划，按照上级工会规定的经费开支标准，科学测算完成工作计划的资金需求，统筹落实各项收入，准确编制工会经费年度预算，依法履行必要程序后报上级工会备案。严禁无预算、超预算列支各项支出。基层工会预算一经批准，原则上不得随意调整。确因工作需要，每年可调整一次，调整预算的审批程序与预算审批程序一致。

**第十八条** 基层工会应加强财务管理制度建设，健全完善财务报销、资产管理、资金使用、采购管理等内部管理制度。基层工会应根据批准的年度预算，积极组织各项收入，及时按规定拨缴工会经费；优化支出结构，合理安排各项支出，并严格按照《工会会计制度》的要求，科学设立和登记会计账簿，准确办理经费收支核算，定期向工会委员会和经费审查委员会报告预算执行情况。基层工会经费年度财务决算经必要程序审查、批准后报上级工会备案。

**第十九条** 基层工会应根据自身实际科学设置会计机构、合理配备会计人员，真实、完整、准确、及时反映工会经费收支情况和财务管理状况。具备条件的基层工会，应当设置会计机构或在有关机构中设置专职会计人员；不具备条件的，可由设立工会财务结算中心的乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会实行集中核算，分户管理，或者委托本单位财务部门或经批准设立从事会计代理记账业务的中介机构代理记账。

**第二十条** 基层工会要加强财务管理，规范财务行为：

（一）严格遵守国家和上级工会有关规定，按照全国总工会财务会计管理规范，单位开设工会银行账户，实行独立核算。本办法规定的工会经费开支项目只准在工会经费账户内列支，办法中规定的各项标准为上限标准，基层工会在执行过程中不得突破，可以根据自身财务状况由本级工会委员会集体研究明确发放标准。

（二）工会举办活动要有通知、具体方案和签到表，因活动所产生的发票应符合国家税务机关的规定，如实详细填写品名、数量、单价等信息，数量较多时，应附具体购物清单。

（三）对个人发放奖励、补助、慰问金、帮扶救助款、慰问品、奖品、纪念品、蛋糕券、兑换券等时，要求审批手续齐全，实名制发放，并实名签收；工会举办比赛、竞赛活动不可普发安慰奖、鼓励奖，不可对参加上级工会或其他部门举办活动的获奖

人员再配套发放奖励，举办部门没有发放奖励的，参加单位不可另行奖励。

（四）规范货物、工程和服务的采购行为。基层工会在采购货物、工程和服务等事项时，应根据采购管理的有关规定，按程序依法依规组织采购，须公开招标的应依法组织公开招标。

**第二十一条** 基层工会应积极争取单位行政为工会工作提供必要的活动场地、设施和经费支持；行政补助资金应列入工会年初预算，按照“一事一申请”的原则申请，并切实加强对行政补助收入的管理，不可擅自扩大支出范围，改变资金用途。

保障职工正常福利是单位行政的职责。各单位行政应按照国家有关部门关于职工福利费、职工教育费、安全生产费等文件的规定保障职工体检、职工食堂补贴、职工疗休养、职工教育、劳动保护等服务职工的经费；受单位行政方面委托，基层工会可协助或承办上述工作，经费由单位行政负担。

## 第五章 监督检查

**第二十二条** 省总工会负责对全省工会系统经费的收入、支出和使用管理情况进行监督检查。按照“统一领导、分级管理”的管理体制，省以下各级工会应加强对本级和下一级工会经费收支与使用管理情况的监督检查，下一级工会应定期向本级工会委员会和上一级工会报告财务监督检查情况。

**第二十三条** 基层工会应加强对本单位工会经费使用情况的内部会计监督和工会预算执行情况的审查审计监督，依法接受并主动配合国家审计监督。内部会计监督主要对原始凭证的真实性合法性、会计账簿与财务报告的准确性及时性、财产物资的安全性完整性进行监督，以维护财经纪律的严肃性。审查审计监督主要对单位财务收支情况和预算执行情况进行审查监督。

**第二十四条** 基层工会应严格执行以下规定：

- （一）不准使用工会经费请客送礼。
- （二）不准违反工会经费使用规定，滥发奖金、津贴、补贴。
- （三）不准使用工会经费从事高消费性娱乐健身活动。
- （四）不准单位行政利用工会账户，违规设立“小金库”。
- （五）不准将工会账户并入单位行政账户，使工会经费开支失去控制。
- （六）不准截留、挪用工会经费。
- （七）不准用工会经费参与非法集资活动，或为非法集资活动提供经济担保。
- （八）不准用工会经费报销与工会活动无关的费用。

**第二十五条** 各级工会对监督检查中发现违反基层工会经费收支管理办法的问题，要及时纠正。违规问题情节较轻的，要限期整改；涉及违纪违法的，由纪检监察机关依照有关规定，追究直接责任人和相关领导责任；构成犯罪的，依法移交司法机关

处理。

## 第六章 附 则

**第二十六条** 各级工会可根据本办法的规定，结合本地区、本系统、本单位工作实际，制定具体实施细则，细化支出范围，明确开支标准，明确审批权限，规范活动开展。县级以上工会制定的关于基层工会经费收支管理的相关办法须报上级工会备案。

**第二十七条** 本办法自发布之日起执行。《安徽省基层工会经费收支管理实施办法》（皖工发〔2021〕41号）同时废止。执行过程中全总、省总有新的规定和标准的，按新的规定和标准执行。

**第二十八条** 本办法由安徽省总工会财务和资产管理部负责解释。

---

抄送：中华全国总工会

---

安徽省总工会办公室

2025年8月21日印发

---